

INSPIRATIEBROCHURE

WAT DOE JE ALS EEN WERKNEMER NIET MEEWERKT AAN RE-INTEGRATIE?

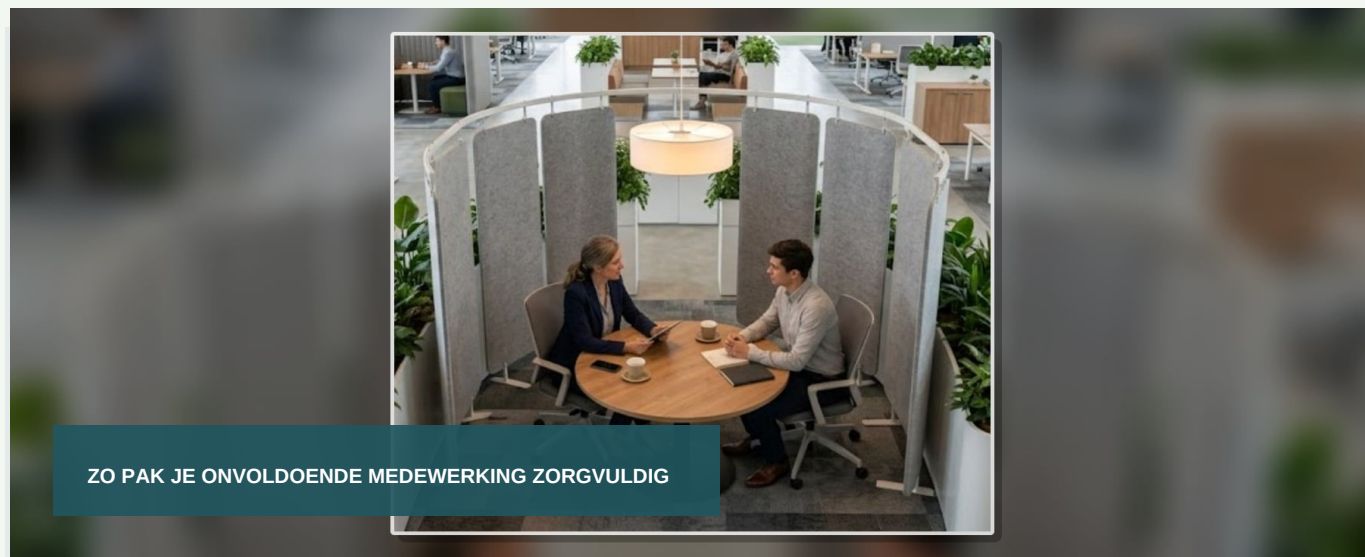
Werkt een werknemer niet mee aan re-integratie? Begin met feiten, overleg en duidelijke afspraken.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Werkt een werknemer niet mee aan re-integratie? Begin met feiten, overleg en duidelijke afspraken.



01

ZO PAK JE ONVOLDOENDE MEDEWERKING...

Niet meewerken kan veel vormen aannemen.

02

WAT GELDT MEESTAL ALS NIET MEEWERKEN AAN...

Van een werknemer mag worden verwacht dat hij of zij meewerkt aan redelijke stappen die nodig zijn voor herstel en werkhervatting.

03

EERST VASTSTELLEN WAT ER ECHT AAN DE HAND IS

Voordat je een maatregel neemt, moet duidelijk zijn waarom de werknemer niet meewerkt. Dat voorkomt escalatie en onnodige fouten.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

ZO PAK JE ONVOLDOENDE

WAT GELDT MEESTAL

EERST VASTSTELLEN WAT ER

VEELVOORKOMENDE OORZAKEN

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Werkt een werknemer niet mee aan re-integratie? Begin met feiten, overleg en duidelijke afspraken.



DE AANPAK IN BEELD



01

VEELVOORKOMENDE OORZAKEN

de werknemer begrijpt de verwachtingen niet goed er is onenigheid over belastbaarheid of passend werk er speelt een conflict.

02

GA EERST IN GESPREK

Begin met een concreet en rustig gesprek.

03

MAAK VERWACHTINGEN EXPLICIET

Omschrijf duidelijk wat je van de werknemer verwacht.

04

SCHAKEL DE BEDRIJFSARTS OF ARBODIENST

Als de werknemer zegt dat iets medisch niet haalbaar is, moet dat worden beoordeeld door de bedrijfsarts.

05

LEG ALLES VAST IN HET VERZUIMDOSSIER

Een goed dossier bevat feiten, data, uitnodigingen, gespreksverslagen, adviezen van de bedrijfsarts en bevestigde afspraken.

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Zo pak je onvoldoende medewerking zorgvuldig en juridisch houdbaar
- ✓ Wat geldt meestal als niet meewerken aan re-integratie
- ✓ Eerst vaststellen wat er echt aan de hand is

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Werkt een werknemer niet mee aan re-integratie? Begin met feiten, overleg en duidelijke afspraken.