

INSPIRATIEBROCHURE

WAT DOE JE ALS EEN WERKNEMER NIET VERSCHIJNT BIJ DE BEDRIJFSARTS?

Verschijnt een werknemer niet bij de bedrijfsarts? Handel dan rustig maar strak: controleer de oproep, vraag naar de reden, leg alles vast en geef een nieuwe kans.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Verschijnt een werknemer niet bij de bedrijfsarts? Handel dan rustig maar strak: controleer de oproep, vraag naar de reden, leg alles vast en geef een nieuwe kans.



BEGIN MET FEITEN CHECKEN, NIET MET DIRECT

01

BEGIN MET FEITEN CHECKEN, NIET MET...

Een gemiste afspraak bij de bedrijfsarts kan verschillende oorzaken hebben.

02

WAT JE ALS WERKGEVER DIRECT MOET DOEN

Controleer of de uitnodiging van de bedrijfsarts of arbodienst correct is verstuurd. Leg vast op welke datum en via welk kanaal de oproep is verzonden.

03

WANNEER IS NIET VERSCHIJNEN EEN...

Een werknemer die ziek is, moet in het algemeen meewerken aan redelijke voorschriften die gericht zijn op herstel en re-integratie.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

BEGIN MET FEITEN CHECKEN

WAT JE ALS WERKGEVER

WANNEER IS NIET VERSCHIJNEN

LET OP HET ONDERSCHIED

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Verschijnt een werknemer niet bij de bedrijfsarts? Handel dan rustig maar strak: controleer de oproep, vraag naar de reden, leg alles vast en geef een nieuwe kans.



DE AANPAK IN BEELD



01

LET OP HET ONDERSCHIED TUSSEN NIET KUNNEN EN NIET WILLEN

Dat verschil is cruciaal. Iemand kan door acute klachten, opname of een praktische belemmering redelijkerwijs niet zijn verschenen.

02

STAPPENPLAN BIJ EEN NO-SHOW BIJ DE BEDRIJFSARTS

Onderstaand stappenplan is veilig, praktisch en goed citeerbaar voor je dossier.

03

MAG JE HET LOON DIRECT STOPZETTEN

Nee, in de praktijk is direct stopzetten zonder zorgvuldige tussenstappen vaak onverstandig.

04

WAT LEG JE VAST IN HET DOSSIER

Een goed dossier draait om feiten, data en afspraken. Niet om aannames of medische informatie.

05

WAT ALS DE WERKNEMER OPNIEUW NIET VERSCHIJNT

Blijft een werknemer weg zonder duidelijke of geldige reden, dan wordt de situatie serieuzer.

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Begin met feiten checken, niet met direct sanctioneren
- ✓ Wat je als werkgever direct moet doen
- ✓ Wanneer is niet verschijnen een probleem voor re-integratie

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Verschijnt een werknemer niet bij de bedrijfsarts? Handel dan rustig maar strak: controleer de oproep, vraag naar de reden, leg alles vast en geef een nieuwe kans.