

INSPIRATIEBROCHURE

WAT LEG JE ALS WERKGEVER WEL EN NIET VAST IN EEN VERZUIMDOSSIER?

In een verzuimdossier leg je als werkgever vooral afspraken, contactmomenten en re-integratiestappen vast. Medische details, diagnoses en behandelingen horen daar juist niet in thuis.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



arboandersomdenken.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

In een verzuimdossier leg je als werkgever vooral afspraken, contactmomenten en re-integratiestappen vast. Medische details, diagnoses en behandelingen horen daar juist niet in thuis.



01

EEN BRUIKBAAR VERZUIMDOSSIER BEGINT...

De kern is simpel: de werkgever bewaart procesinformatie, de bedrijfsarts bewaart medische informatie.

02

WAT IS HET DOEL VAN EEN VERZUIMDOSSIER

Een verzuimdossier helpt je om verzuim zorgvuldig te begeleiden.

03

WAT LEG JE WEL VAST IN EEN VERZUIMDOSSIER

Als vuistregel geldt: noteer alleen wat nodig is voor begeleiding, planning en re-integratie. Houd het feitelijk, kort en controleerbaar.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

EEN BRUIKBAAR...

WAT IS HET DOEL

WAT LEG JE WEL

GEGEVENS DIE MEESTAL WEL

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

In een verzuimdossier leg je als werkgever vooral afspraken, contactmomenten en re-integratiestappen vast. Medische details, diagnoses en behandelingen horen daar juist niet in thuis.



DE AANPAK IN BEELD



01

GEGEVENS DIE MEESTAL WEL IN HET DOSSIER THUISHOREN

Datum van ziekmelding , en eventueel of het om een eerste ziekte dag of een nieuwe melding gaat.

02

VEILIG NOTEERBAAR

Een goede notitie klinkt bijvoorbeeld zo: "Op 12 juni telefonisch contact gehad.

03

WAT LEG JE JUIST NIET VAST

In een werkgeversdossier horen in principe geen medische persoonsgegevens thuis.

04

GEGEVENS DIE JE NIET OF ALLEEN ZEER BEPERKT MAG VASTLEGGEN

Diagnose of vermoedelijke diagnose , zoals burn-out, depressie, hernia of migraine.

05

PRAKTISCHE CHECKLIST

Onderstaande punten zijn veilig citeerbaar en helpen bij de dagelijkse praktijk.

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Een bruikbaar verzuimdossier begint met het juiste onderscheid
- ✓ Wat is het doel van een verzuimdossier
- ✓ Wat leg je wel vast in een verzuimdossier

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

In een verzuimdossier leg je als werkgever vooral afspraken, contactmomenten en re-integratiestappen vast. Medische details, diagnoses en behandelingen horen daar juist niet in thuis.