



INSPIRATIEBROCHURE

HOE WERK JE ALS HR-AFDELING EFFECTIEF SAMEN MET EEN ARBODIENST?

Een arbodienst werkt het best als HR, leidinggevend en de arboprofessional duidelijke afspraken maken over rollen, termijnen, communicatie en regie.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een arbodienst werkt het best als HR, leidinggevend en de arboprofessional duidelijke afspraken maken over rollen, termijnen, communicatie en regie.



WAT HR NODIG HEEFT VOOR EEN WERKBARE

01

WAT HR NODIG HEEFT VOOR EEN WERKBARE SAMENWERKING

In de praktijk loopt samenwerking met een arbodienst meestal vast op onduidelijkheid.

02

BEGIN MET EEN DUIDELIJKE ROLVERDELING

De samenwerking wordt sterker als vooraf duidelijk is welke partij waarvoor verantwoordelijk is.

03

SPREEK AF HOE EN WANNEER U AFSTEMT

Effectieve samenwerking vraagt om ritme. Wacht niet alleen op losse terugkoppelingen per dossier, maar werk met vaste contactmomenten.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WAT HR NODIG HEEFT

BEGIN MET EEN DUIDELIJKE

SPREEK AF HOE EN WANNEER

WELKE AFSPRAKEN HR...

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Een arbodienst werkt het best als HR, leidinggevend en de arboprofessional duidelijke afspraken maken over rollen, termijnen, communicatie en regie.



“

WELKE AFSPRAKEN HR CONCREET MET EEN ARBODIENST MOET MAKEN

01

WELKE AFSPRAKEN HR CONCREET MET EEN ARBODIENST MOET MAKEN

Een goede samenwerking is overzichtelijk samen te vatten in een korte checklist. Dit zijn de afspraken die in de praktijk het meeste verschil maken.

02

WERK ZORGVULDIG BINNEN PRIVACYGRENZEN

Een veelvoorkomende fout is dat HR meer medische informatie probeert te verzamelen dan nodig of toegestaan is. Dat helpt de samenwerking niet.

03

ZO VOORKOMT HR DAT DOSSIERS VERTRAGEN OF VASTLOPEN

De kwaliteit van de samenwerking blijkt vaak pas echt als een dossier complex wordt.

04

SIGNALEN DAT DE SAMENWERKING BETER MOET

terugkoppelingen zijn laat of onduidelijk; leidinggevend weten niet wat zij wel of niet moeten doen; termijnen worden pas op het laatste moment gezien.

05

ZORG DAT LEIDINGGEVENDEN GOED AANGESLOTEN ZIJN

Veel samenwerking met een arbodienst loopt via HR, maar de leidinggevende speelt een grote rol in de dagelijkse praktijk.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wat HR nodig heeft voor een werkbare samenwerking
- ✓ Begin met een duidelijke rolverdeling
- ✓ Spreek af hoe en wanneer u afstemt

BEKIJK DE WEBSITE

arboandersomdenken.nl

Een arbodienst werkt het best als HR, leidinggevend en de arboprofessional duidelijke afspraken maken over rollen, termijnen, communicatie en regie.